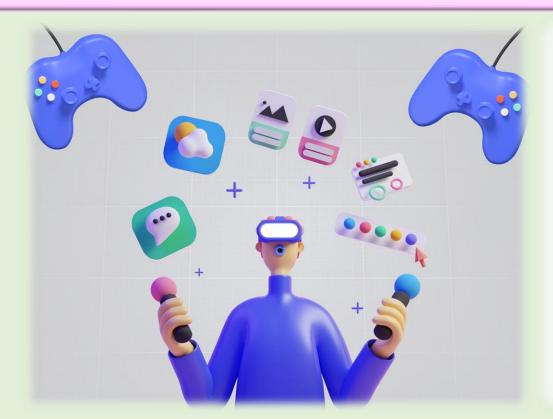
# Учреждение образования «Борисовский государственный медицинский колледж»

лаборатория по отработке навыков

# ОНЛАЙН-КУРС «ГЕЙМИФИКАЦИЯ В СИМУЛЯЦИОННОМ ОБУЧЕНИИ»





Представили: Лебедева О.В., зав. лабораторией по отработке навыков, Музыченко В.В., методист

В рамках совместного заседания ЦК 25.04.2024 лабораторией по отработке навыков был представлен дистанционный курс для преподавателей «Геймификация в симуляционном обучении» на онлайн платформе CoreApp. Преподаватели ознакомились с общими принципами геймификации в практическом обучении, с основами проектирования конкретными примерами геймифицированных симуляций. Возможности самой онлайн-платформы CoreApp, такие как: интерактивные задания различного типа, возможность встраивания сторонних образовательных сервисов, наглядно демонстрируют, как геймификация может стать мощным инструментом для повышения качества интерактивности обучения.

#### ОНЛАЙН-КУРС «ГЕЙМИФИКАЦИЯ В СИМУЛЯЦИОННОМ ОБУЧЕНИИ»



• ЦЕЛЬ: ОЗНАКОМИТЕСЬ С КОНЦЕПЦИЕЙ ГЕЙМИФИКАЦИИ И ЕЕ ПРИМЕНЕНИЕМ В СИМУЛЯЦИОННОМ ОБУЧЕНИИ

• ПО ЗАВЕРШЕНИИ ВЫ СМОЖЕТЕ:

РАЗРАБАТЫВАТЬ И ВНЕДРЯТЬ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫЕ СИМУЛЯЦИОННЫЕ СЦЕНАРИИ В ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ГЕЙМИФИКАЦИЮ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ К ОБУЧЕНИЮ И УЛУЧШЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ УЧАЩИХСЯ

ВАШ ОПЫТ ПОДТВЕРДИТ СЕРТИФИКАТ О ПРОХОЖДЕНИИ КУРСА



#### вводный модуль

РАЗБЕРЁТЕСЬ, КАК ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ НА КУРСЕ. ПОСТАВИТЕ ЦЕЛИ И ПОЙМЁТЕ, КАК ДОСТИЧЬ ЖЕЛАЕМОГО РЕЗУЛЬТАТА

#### МОДУЛЬ 1 «ВВЕДЕНИЕ В ГЕЙМИФИКАЦИЮ»

ПОЗНАКОМИТЕСЬ С ОПРЕДЕЛЕНИЕМ, ПРИНЦИПАМИ И ЭЛЕМЕНТАМИ ГЕЙМИФИКАЦИИ. ИЗУЧИТЕ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ГЕЙМИФИКАЦИИ В ПРАКТИЧЕСКОМ ОБУЧЕНИИ

#### МОДУЛЬ 2 «МОТИВАЦИЯ К ОБУЧЕНИЮ И ГЕЙМИФИКАЦИЯ»

ПОЗНАКОМИТЕСЬ С ТЕОРИЯМИ МОТИВАЦИИ, ИЗУЧИТЕ ВЛИЯНИЕ ГЕЙМИФИКАЦИИ НА ВНУТРЕННЮЮ И ВНЕШНЮЮ МОТИВАЦИЮ УЧАЩИХСЯ

#### МОДУЛЬ 3 «ГЕЙМИФИКАЦИЯ В СИМУЛЯЦИОННОМ ОБУЧЕНИИ»

ПОЗНАКОМИТЕСЬ С ОСНОВАМИ РАЗРАБОТКИ И ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ СИМУЛЯЦИЙ В ПРАКТИЧЕСКОМ ОБУЧЕНИИ, ПРИМЕРАМИ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ СИМУЛЯЦИОННЫХ СЦЕНАРИЕВ

#### итоговый модуль

ТЕСТОВЫЙ КОНТРОЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ + БОНУСЫ



ЭТИКА

#### МОДУЛЬ 1 «ВВЕДЕНИЕ В ГЕЙМИФИКАЦИЮ»

ГЕЙМИФИКАЦИЯ - это процесс

использования игровых элементов и принципов в неигровых контекстах, таких как образование, бизнес и здравоохранение, включает в себя применение игровых механик, таких как очки, уровни, награды и соревнования, для повышения мотивации, вовлеченности и удержания внимания к обучению

#### ПРИНЦИПЫ **ЭЛЕМЕНТЫ** виртуальная валюта, которая вознаграждает игроков за должна иметь четкую цель, например, повышение мотивации, ЦЕЛЬ ОЧКИ выполнение задач и достижение целей улучшение результатов обучения или изменение поведения прогрессивная система, которая позволяет игрокам **ДОБРОВОЛЬ** участие в геймифицированных мероприятиях должно быть **УРОВНИ** разблокировать новые функции и возможности по мере добровольным, чтобы избежать негативных последствий ность накопления очков или опыта ОБРАТНАЯ должна предоставляться регулярная и своевременная СВЯЗЬ обратная связь участникам об их прогрессе и результатах ЗНАЧКИ И виртуальные предметы или достижения, которые признают НАГРАДЫ успехи игроков и мотивируют их к дальнейшему прогрессу мероприятия должны быть структурированы таким образом, ПРОГРЕСС чтобы участники могли видеть свой прогресс и чувствовать задачи или мероприятия, в которых игроки соревнуются СОРЕВНОВАНИЯ себя вознагражденными за свои усилия друг с другом за очки, награды или признание должна признавать и вознаграждать достижения участников, ПРИЗНАНИЕ **ИНТЕРАКТИВ** как большие, так и малые может включать социальные элементы, такие как СЮЖЕТНАЯ СОЦИАЛЬНОЕ сотрудничество и конкуренция, чтобы повысить ВАЖНО! линия **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ** вовлеченность и мотивацию

должна использоваться этично и ответственно, не вызывая

зависимости или негативных последствий для участников

**КОМАНДНАЯ** 

**РАБОТА** 



#### МОДУЛЬ 1 «ВВЕДЕНИЕ В ГЕЙМИФИКАЦИЮ»

ГЕЙМИФИКАЦИЯ - это процесс

использования игровых элементов и принципов в неигровых контекстах, таких как образование, бизнес и здравоохранение, включает в себя применение игровых механик, таких как очки, уровни, награды и соревнования, для повышения мотивации, вовлеченности и удержания внимания к обучению

ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
повышение мотивации и вовлеченности	отвлечение от обучения
УДЕРЖАНИЕ ЗНАНИЙ	НЕРАВЕНСТВО В ИГРОВЫХ НАВЫКАХ
РАЗВИТИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ	ОГРАНИЧЕНИЯ В ОЦЕНКЕ
ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ	необходимость технической поддержки
ПОВЫШЕНИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА И КОНКУРЕНЦИИ	потенциал для зависимости
СБОР ДАННЫХ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ	НЕОДНОЗНАЧНОСТЬ ДЛЯ ВСЕХ УЧАЩИХСЯ

#### МОДУЛЬ 2 «МОТИВАЦИЯ К ОБУЧЕНИЮ И ГЕЙМИФИКАЦИЯ»

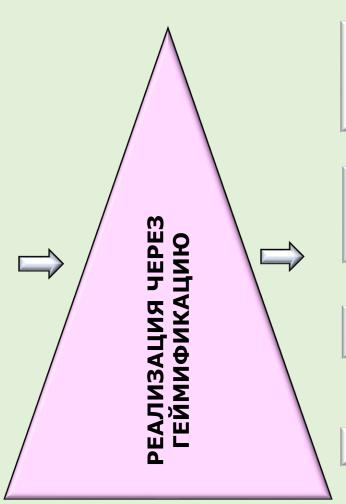
#### ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ И ГЕЙМИФИКАЦИЯ

#### ТЕОРИЯ САМОДЕТЕРМИНАЦИИ ДЭНА РЕЙНА

ТЕОРИЯ ПОТОКА МИХАЯ ЧИКСЕНТМИХАЙИ

ТЕОРИЯ ПОСТАНОВКИ ЦЕЛЕЙ ЭДВИНА ЛОККА

ТЕОРИЯ ОЖИДАЕМОЙ ЦЕННОСТИ ДЖОНА АТКИНСОНА



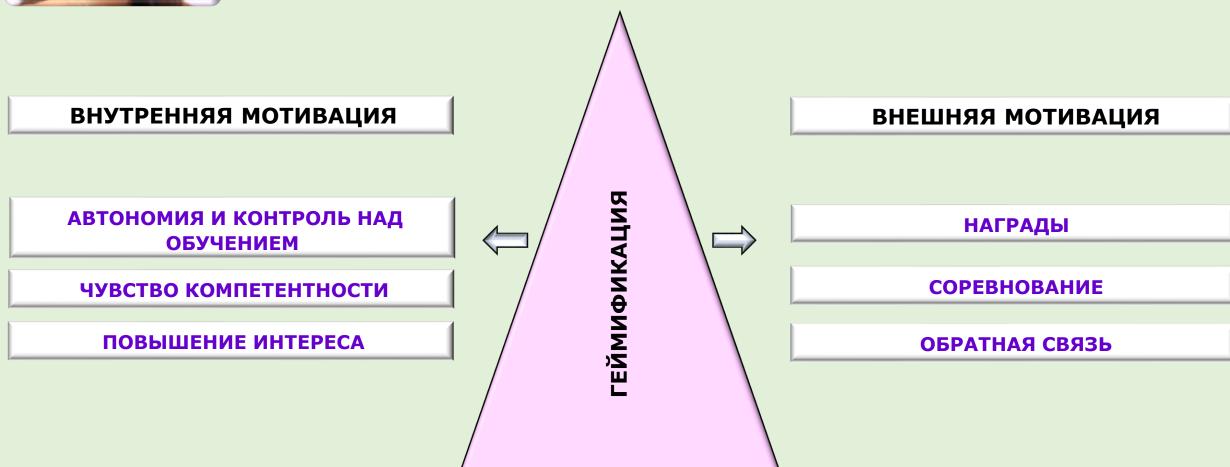
- АВТОНОМИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВОБОДЫ ВЫБОРА И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ
- КОМПЕТЕНТНОСТЬ СИСТЕМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ, УРОВНЕЙ СЛОЖНОСТИ И НАГРАД ЗА ДОСТИЖЕНИЯ
- СВЯЗНОСТЬ СОЗДАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ЦЕЛЕЙ, ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЙ
- БАЛАНС МЕЖДУ СЛОЖНОСТЬЮ ЗАДАЧИ И УРОВНЕМ НАВЫКОВ ОБУЧАЮЩИХСЯ
- ЧЕТКИЕ ЦЕЛИ И ПРАВИЛА, НЕМЕДЛЕННАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ
- КОНТРОЛЬ НАД СИТУАЦИЕЙ И ИСКЛЮЧЕНИЕ ОТВЛЕКАЮЩИХ ФАКТОРОВ
- УРОВНИ СЛОЖНОСТИ, ИСПЫТАНИЯ И КВЕСТЫ
- ОЧКИ, НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ
- ПОСТЕПЕННОЕ НАРАЩИВАНИЕ СЛОЖНОСТИ ЗАДАНИЙ

- ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И ПРОГРЕСС
- ИГРОВЫЕ МЕХАНИКИ

#### МОДУЛЬ 2 «МОТИВАЦИЯ К ОБУЧЕНИЮ И ГЕЙМИФИКАЦИЯ»

ВЛИЯНИЕ ГЕЙМИФИКАЦИИ НА ВНУТРЕННЮЮ И ВНЕШНЮЮ МОТИВАЦИИ







ОСНОВЫ РАЗРАБОТКИ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ СИМУЛЯЦИЙ

ЗАЧЕМ?

КАКАЯ ПРОБЛЕМА БУДЕТ РЕШЕНА С ПОМОЩЬЮ ГЕЙМИФИКАЦИИ?

для кого?

КАКАЯ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ?

KAK?

ИНТЕРЕСНО ЛИ РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ? ИНТЕРЕСНЫ ЛИ ЗАДАНИЯ?

ПОЧЕМУ?

ПОНЯТНЫЕ ПРАВИЛА, ПРОЗРАЧНАЯ СИСТЕМА НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСОВ

ЧТО В ПРИОРИТЕТЕ?

МЕШАЕТ ЛИ ИГРА ПРОЦЕССУ ОБУЧЕНИЯ?



#### ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ СИМУЛЯЦИЙ

#### ОЧЕВИДНЫЕ ЭФФЕКТЫ

- удовлетворенность учащихся уровнем обучения
- повышение мотивации к обучению
- улучшение качества обучения и академической успеваемости
- навыки командной работы
- устойчивость к критике
- навыки коммуникации

#### ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ

- профессионализм выпускников
- улучшение качества оказываемой медицинской помощи
- показатели индивидуального и общественного здоровья

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ СИМУЛЯЦИЙ

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

ОЦЕНКА ВОСПРИЯТИЯ УЧАЩИМИСЯ

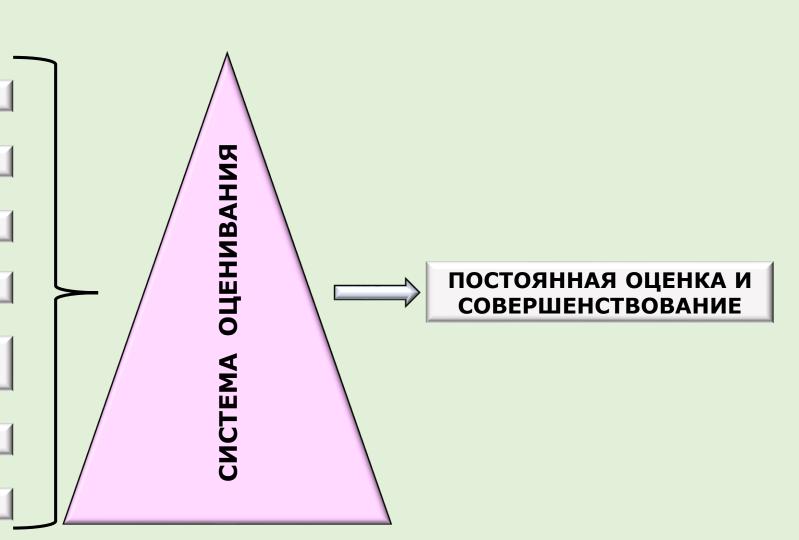
ОЦЕНКА ВОВЛЕЧЕННОСТИ

ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ

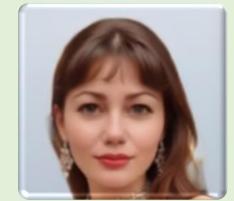
ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ НА ПОВЕДЕНИЕ В КЛИНИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ

ОЦЕНКА ТЕХНИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ

ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНЫХ ЗАТРАТ

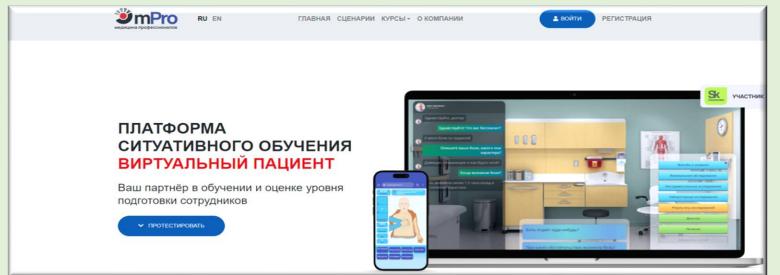












#### ПРИМЕРЫ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ СИМУЛЯЦИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЦИФРОВЫХ РЕСУРСОВ





Вы медицинская (ий) сестра (брат) процедурного кабинета неврологического отделения больницы. Вам необходимо выполнить назначение врача пациенту.



Блок еще не пройден

Некоторые материалы сгенерированы нейросетью, либо взяты из открытых источников сети Интернет.





#### ПРИМЕРЫ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ СИМУЛЯЦИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЦИФРОВЫХ РЕСУРСОВ







- 1. Вы медицинская (ий) сестра (брат) приемного отделения стационара.
- 2. К Вам обращается пациент с претензией на большую очередь.
- 3.Ваша задача решить проблему пациента, выстроив диалог при его возражениях, положительной и отрицательной реакции.

P.S. Минимальное количество баллов для успешного прохождения задания - 10!

(иллюстрации сгенерированы нейросетью или взяты из открытых источников сети Интернет)

Далее

Блок еще не пройден



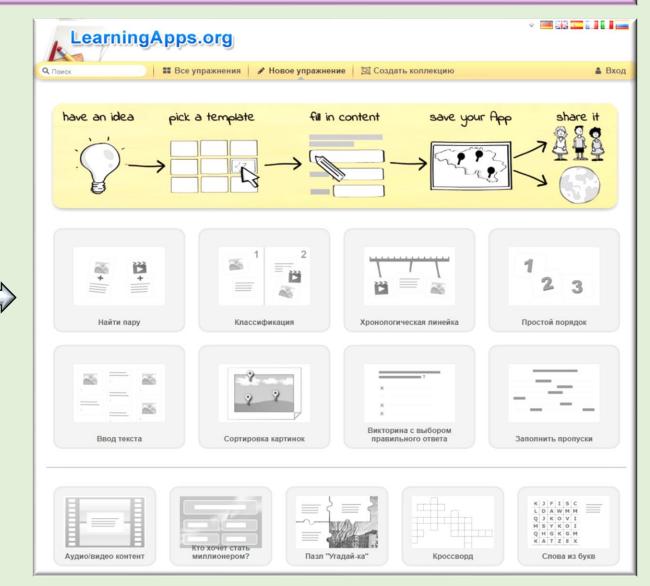




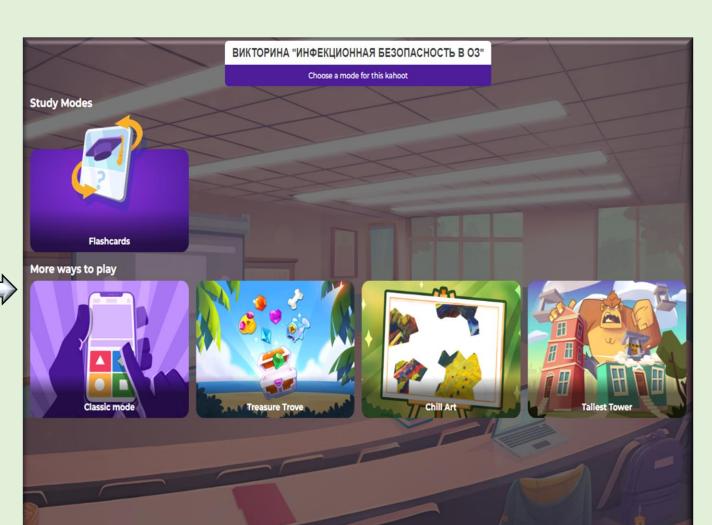






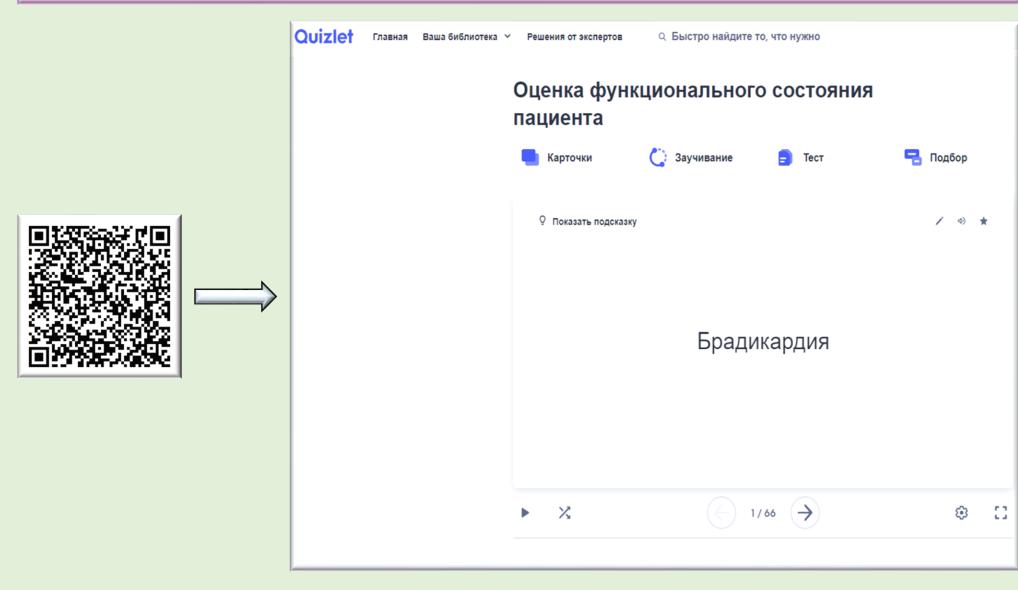




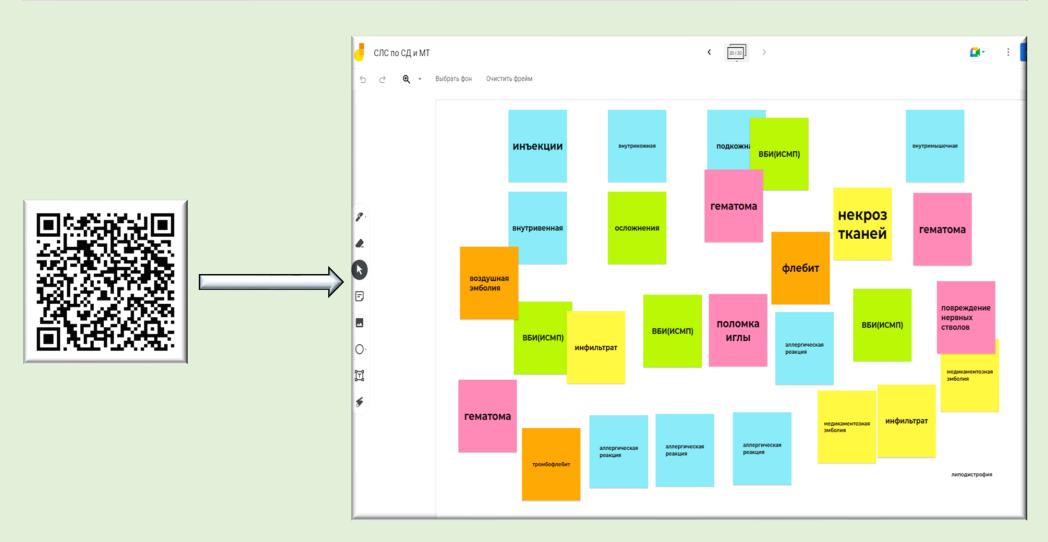


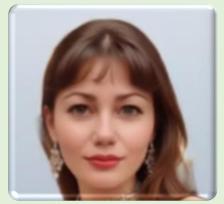




















## БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!